

ZARZĄDZENIE Nr 78 / 2024
Burmistrza Miasta i Gminy Rydzyna
z dnia 14 czerwca 2024 roku
w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 66/2018
Burmistrza Miasta i Gminy Rydzyna
z dnia 29 czerwca 2018 roku
w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników
Urzędu Miasta i Gminy w Rydzynie ze zmianami

Na podstawie art. 77² Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r - Kodeks pracy (Dz.U. 2023 r. poz. 1465 ze zmianami) oraz art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2022 poz. 530) zarządzam, co następuje:

§1

1. Paragraf 5 Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Rydzynie otrzymuje brzmienie:

„Wynagrodzenie zasadnicze

1. Pracownikowi przysługuje miesięczne wynagrodzenie zasadnicze, zgodnie ze stanowiskiem i kategorią zaszeregowania wskazaną w umowie o pracę.
2. Wynagrodzenie zasadnicze w danej kategorii zaszeregowania nie może być niższe niż określone w przepisach rozporządzenia płacowego i nie może przekraczać kwoty maksymalnej dla danej kategorii.
3. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie płacowe.
4. Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze określa tabela stanowiąca załącznik nr 2.
5. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenia zasadnicze w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie.”

2. Paragraf 6 pkt. 2 Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Rydzynie otrzymuje brzmienie:

„2. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk określony jest w załączniku nr 3 do Regulaminu.”

3. Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Rydzynie otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
4. Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Rydzynie otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.
5. Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Rydzynie otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy Rydzyna.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go pracownikom Urzędu do wiadomości i ma zastosowanie do wynagrodzeń od dnia 28 czerwca 2024 r.

BURMISTRZ

mgr Kornel Malcherek

Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne oraz minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego

Lp	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹	Wynagrodzenie zasadnicze		Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
			minimalne	maksymalne	
I. Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1.	Sekretarz gminy	Wyższe ² ; staż 4 lata	XVII	XIX	7
2.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	wg odrębnych przepisów	XVI	XVIII	6
3.	Główny księgowy	Wg odrębnych przepisów	XV	XVII	6
4.	Komendant gminny ochrony przeciwpożarowej	Wyższe ² ; staż 4 lata	XIV	XV	4
	Zastępca Skarbnika	Wyższe ² lub podyplomowe ekonomiczne, staż 3 lata	XIV	XVI	4
5.	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	Wg odrębnych przepisów	XIV	XV	4
6.	Kierownik referatu	Wyższe ² , staż 4 lata	XIII	XVI	4
8.	Zastępca kierownika referatu	Wyższe ² , staż 4 lat	XIII	XV	3
9.	Zastępca głównego księgowego	Wyższe ² lub podyplomowe ekonomiczne; staż 3 lata	XIV	XV	3
II. Stanowiska urzędnicze					
1.	Radca prawny	Wg odrębnych przepisów	XIII	XVI	5
2.	Starszy inspektor	Wyższe ² ; staż pracy 4 lata	XIII	XV	
3.	Informatyk urzędu	Wyższe ² ; staż pracy 4 lata	XIII	XV	
4.	Inspektor	Wyższe ² ; staż pracy - 3 lata; Średnie ³ ; staż pracy - 5 lat	XI	XV	
5.	Starszy informatyk	Wyższe ² ; staż pracy - 3 lata Średnie ³ ; staż pracy - 5 lat	XI	XIV	

6.	Podinspektor Informatyk	Wyższe ² , Średnie ³ ; staż pracy - 3 lata;	X	XII	
7.	Samodzielny referent	Wyższe ² ; staż pracy - 1 lata Średnie ³ ; staż pracy - 4 lat	X	XI	
8.	Referent	Średnie ³ ; staż pracy - 1 rok	VIII	X	
9.	Młodszy referent	Średnie ³ ;	VII	X	

III. Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	Sekretarka	Średnie ³ ;	VII	XI	
2.	Magazynier	Średnie ³ , Zasadnicze ⁴ , staż pracy - 2 lata	VII	IX	
3.	Kierowca samochodu osobowego	wg odrębnych przepisów	VI	IX	
4.	Kierowca ciągnika	wg odrębnych przepisów	VI	IX	
5.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	Podstawowe ⁵ ;	II	III	
6.	Robotnik gospodarczy	Podstawowe ⁵ ;	II	VII	
7.	Sprzątaczką	Podstawowe ⁵ ;	II	V	
8.	Pomoc administracyjna	Zasadnicze ⁴	IV	V	

1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5) Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

Tabela

**Kwoty maksymalnego miesięcznego poziomu
wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania**

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	4.600
II	4.700
III	5.000
IV	5.300
V	5.600
VI	5.900
VII	6.200
VIII	6.500
IX	7.000
X	7.500
XI	8.000
XII	8.500
XIII	9.000
XIV	9.500
XV	10.000
XVI	12.000
XVII	13.500
XVIII	14.500
XIX	15.500

Tabela maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	800
2	1000
3	1500
4	2000
5	3000
6	4000
7	4500